

Het klasje: hoe kom ik binnen?

Door Pieter de Meer



Elke keer als gevraagd wordt naar de politieke interesses van politicologie-studenten, blijkt weer dat internationale betrekkingen zeer geliefd zijn. Een bezoek aan het Ministerie van Buitenlandse Zaken kon dan ook niet ontbreken. Op 17 maart opende plaatsvervangend directeur Michael Stribbe het gesprek bij de directie veiligheidsbeleid van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Er werd ons verteld wat het werk bij dit ministerie inhoudt, en misschien wel belangrijker, hoe je binnenkomt. Die informatie houden we natuurlijk niet voor ons zelf.

Waar onderwerpen als de OVSE, de EVDB (Europees Veiligheids- en Defensiebeleid) en de NAVO uiteraard de revue passeerden, werd onze blik meer verruimd dan het geval zou zijn geweest bij alleen dergelijke collegebankonderwerpen. Zo werd ons onder andere verteld over het Nederlandse ruimtebeleid, de missie in Afghanistan, de wapensmokkel in de Gazastrook en terrorisme.

Een beeld van het werken bij het ministerie van Buitenlandse Zaken is leuk, maar als je niet weet hoe je er binnen moet komen, houdt het verhaal op. Ons blij maken met een dode mus was echter niet de insteek van de middag, en Ghislaine Jacobs van de personeelsdienst kwam ons vertellen over stages en 'het klasje'. Allereerst sprak zij over stages. Per jaar biedt buitenlandse zaken ongeveer 300 tot 350 stageplaatsen aan. Om aan een stage te komen moet je vooral eigen initiatief tonen. 'Schrijf een brief naar een interessante directie en geef daarin duidelijk aan wie je bent, wat je wilt en wat je kunt' aldus mevrouw Jacobs. 'Soms is het nodig om een paar keer te proberen dus houd vol!' Ze vertelde er nog bij dat ambassades vaak handen te kort komen.

Na de informatie over stageplekken sprak ze over het klasje. De studenten politicologie lijken iets te gewillig

voor dit klasje, want deze groep is al ruimschoots vertegenwoordigd. Studierichtingen als rechten, economie, sinologie of Arabisch hebben daarom de voorkeur. Onze blijkbaar verkeerde studiekeuze kunnen we echter compenseren door het vloeiend spreken van Engels (B2 niveau) en Frans (B1 niveau). Daarnaast is het belangrijk dat je al minstens twee of drie jaar werkervaring hebt in een sector die iets met je toekomstige functie te maken heeft.

In september begint de selectieprocedure voor het klasje. Van de 400 mensen die beginnen worden er uiteindelijk vijftien tot twintig gelukkigen geselecteerd. De sollicitatieprocedure bestaat uit onder andere een sollicitatiebrief, een talentoets, een gesprek en het verschijnen voor een adviescommissie. Tijdens de verschillende procedures wordt er gekeken naar hoe resultaatgericht je bent, of je kunt samenwerken, of je stressbestendig bent en of je over empathisch vermogen beschikt. Daarnaast is het belangrijk om authentiek te zijn en duidelijk te zijn in wat je sterke en zwakke kanten zijn. Verder moet je over de nodige inhoudelijke vaardigheden beschikken en kennis hebben van de actualiteit. ■